

Центр карьеры и трудоустройства Цели и задачи 2022/2023

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации разработан проект постановления Правительства России «О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности».

Постановление Правительства Российской Федерации включает в себя в Положение о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, показатели эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций.

Проект постановления разработан в рамках исполнения пункта 21 Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р), созданной во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26 июня 2021 г. № Пр-1096.

Целью деятельности Центров карьеры будет содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников. Согласно порядку создаются центры карьеры образовательных организаций высшего образования, профессиональной образовательной организации и региональные базовые центр карьеры:

- «Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования» – структурное подразделение образовательной организации высшего образования, реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.
- «Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации» – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.
- «Базовый центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников)» – регионально значимая структура, координирующая деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Основными функциями Центра карьеры образовательных организаций высшего образования определены:

а) сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

б) оказание содействия учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;

в) организация временной занятости студентов;

г) взаимодействие с местными органами власти, в том числе с центрами занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения студентов и выпускников на рынке труда;

д) сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям и направлениям подготовки;

е) повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

ж) проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и др.);

з) осуществление системного мониторинга трудоустройства студентов и выпускников;

и) создание условий для формирования индивидуального цифрового следа обучающихся и выпускников образовательной организации высшего образования;

Основными функциями Центра карьеры профессиональных образовательных организаций являются:

- а) организация временной занятости студентов и стажировок выпускников;
- б) сбор, обобщение, анализ и предоставление студентами выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- в) формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;
- г) организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.);
- д) обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- е) содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
- ж) консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- з) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- и) выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии,

специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;

к) осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников;

л) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации сотрудничества профессиональной образовательной организации с представителями работодателей, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников;

м) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом.

Порядком определено, что организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности центров карьеры профессиональных образовательных организаций выполняют базовые центры карьеры, а в отношении образовательных организаций высшего образования выполняет экспертный центр карьеры и реализации профессиональных возможностей студенческих проектных команд молодежи, объединяющего в своей деятельности лучшие отечественные и зарубежные практики содействия молодежи в реализации ее профессиональных возможностей, созданный на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН».

Для Центров карьеры образовательных организаций высшего образования определены следующие критерии эффективности:

1. Доля трудоустроенных выпускников образовательной организации высшего образования (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)
2. Доля выпускников с ограниченными возможностями здоровья, обучавшихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, трудоустроенных в период обучения или в течение календарного года, следующего за годом выпуска к общей численности выпускников с ограниченными возможностями по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

3. Доля выпускников образовательной организации высшего образования, обучавшихся на основании договор о целевом обучении по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, трудоустроенных в течение календарного года, следующего за годом выпуска, к работодателям в соответствии с договором о целевом обучении, в общей численности выпускников года, предшествующего отчетному, обучавшихся на основании договор о целевом обучении по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры
4. Доля выпускников из числа иностранных граждан, обучавшихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, трудоустроенных в период обучения или в течение календарного года, следующего за годом выпуска к общей численности выпускников с ограниченными возможностями по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры
5. Доля трудоустроенных выпускников, обучавшихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам аспирантуры, программам ординатуры, программам Ассистентуры-стажировки
6. Место в рейтинге трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования по данным мониторинга Минобрнауки России (включая показатель медийной активности образовательной организации высшего образования по вопросам реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи, результаты использования цифровой карьерной среды и др.).

В отношении центров карьеры профессиональных образовательных организаций перечень показателей шире и включает в себя следующие показатели:

1. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)
2. Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности
3. Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев
4. Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)
5. Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) и получивших адресную поддержку
6. Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):

– получение информации об актуальных вакансиях;

- направление на стажировку;
- составление и размещение резюме;
- построение траектории профессионального развития;
- психологическая поддержка;
- ярмарки вакансий;
- тренинги;
- дни карьеры (по количеству дней);
- собеседования с работодателями;
- экскурсии на предприятия;
- заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр;
- иное.

7. Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий центра, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации
8. Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия – организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).
9. Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству (распространены по иным профессиональным образовательным организациям региона).

В целом, разработка порядка центров карьеры обусловлена потребностью в уточнении и закреплении перечня типов центров карьеры, их основных функций и системы показателей эффективности их деятельности.

[О центрах карьеры \(центрах содействия трудоустройству выпускников\) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций](#)